

COMUNE DI CURTAROLO

PROVINCIA DI PADOVA

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNI 2007 - 2008

ALLEGATO ALLA DELIBERA DI ^{E.C.}
G.M.
N. 60 DEL 07.05.2009

L'anno **duemilanove** il giorno sedici del mese di aprile

Sono presenti i sigg.ri:

parte pubblica:

- Dr Mario Visconti – Segretario generale – Presidente della delegazione di parte pubblica
- Casonato Dr Giorgio – responsabile Area II

Parte sindacale:

- Per la Uil –Fpl – Sanguin Roberto – Rappresentante provinciale
- Per la Cisl – Fps – Abbiendi Paolo – rappresentante provinciale
- R.S.U.
 - o Nadia Roverato – GCIL
 - o Cipriano Mazzola – Uil
 - o Gianfranco Martella – CISL
 - o Anna Amalia Contin - CISL

Preso atto:

- dell'accordo decentrato per l'applicazione del cc.n.l. 2006 applicato ai sensi dell'art. 5 comma 4, del CCNL 01.04.1999 e del contratto decentrato integrativo 2005;

- si procede ora alle determinazioni delle risorse per l'anno 2007 e 2008;

- della quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata come comunicate dall'Ufficio di Ragioneria del Comune di Curtarolo;

le parti concordano quanto segue:

Art.1 – Ambito di applicazione e durata

- Il presente accordo si applica al personale dipendente – escluso i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, del comune di Curtarolo, a decorrere dal 1 gennaio 2007, fatta salva l'applicazione di nuovi istituti derivanti dal contratto nazionale.
- Il presente accordo è applicativo degli istituti economici previsti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2005, del CCNL 9/5/2006 e del CCNL 11/04/2008.
- Per quanto non previsto dal presente accordo, restano in vigore le disposizioni dei precedenti CCNL e Contratti integrativi.

Art.2 – Risorse decentrate

- Le risorse decentrate per gli anni 2007 e 2008 sono quantificate, nel rispetto delle previsioni contrattuali come da comunicazione della parte pubblica nel modo seguente:
 - Per l'anno 2007: risorse stabili € 43.429,98, risorse variabili € 7.157,11, fondo per lo straordinario € 7.250,00 rideterminato ai sensi dell'art. 56 comma 5 del DL 112/08;
 - Per l'anno 2008: risorse stabili € 46.010,49 così rideterminato ai sensi dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11.04.2008, risorse variabili € 10.794,87, fondo per lo straordinario € 8.800,00.

Art.3 – Progressioni orizzontali

Le parti concordano, tenuto conto anche del programma allegato al CCDI 2005, di dare attuazione alle seguenti progressioni orizzontali:

ANNO 2007			
Categoria	N°	Importo	
B4	1	288,92	
C2	1	502,35	
	2	791,27	

Luca Andrea Ceccato
Gianfranco Martella

RS

ANNO 2008		
Categoria	N°	Importo
A5	1	385,23
D2	2	2.247,24
	3	2.632,47

Art.4- Applicazione art. 9 CCNL 11.04.2008 – voce progressione economica – criteri per l'accesso alle selezioni.

a) Requisiti minimi di anzianità:

PASSAGGIO DI CATEGORIA	ANZIANITA' DI SERVIZIO nella pos. economica
Da A1 a A2	* 24 mesi
Da A2 a A3	* 24 mesi
Da A3 a A4	3 anni
Da A4 a A5	3 anni
Da B1 a B2	* 24 mesi
Da B2 a B3	* 24 mesi
Da B3 a B4	3 anni o * 24 mesi se B3 giuridica
Da B4 a B5	3 anni o * 24 mesi se B3 giuridica
Da B5 a B6	4 anni o * 24 mesi e B3 giuridica
Da B6 a B7	5 anni o 3 anni se B3 giuridica
Da C1 a C2	* 24 mesi
Da C2 a C3	* 24 mesi
Da C3 a C4	3 anni
Da C4 a C5	3 anni
Da D1 a D2	* 24 mesi
Da D2 a D3	* 24 mesi
Da D3 a D4	3 anni o * 24 mesi se D3 giuridica
Da D4 a D5	4 anni o * 24 mesi se D3 giuridica
Da D5 a D6	5 anni o 4 anni se D3 giuridica

* norma introdotta dall'art. 9 comma 1 e 2 ccnl 11.04.2008 "ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi"

Art.5 – Modalità di fruizione dei permessi retribuiti

In adeguamento di quanto previsto dall'art. 71, comma 4, del D.l. n. 112/2008, le parti convengono che, a decorrere dalla data di entrata in vigore del citato decreto legge, il computo dei permessi retribuiti usufruiti dai dipendenti avviene esclusivamente ad ore, ancorchè la disciplina di legge o dei contratti nazionali ne preveda la quantificazione su base giornaliera. In tale ipotesi l'ammontare dei permessi complessivamente spettanti è determinato computando, per ciascuna giornata, n. 7,20 ore di lavoro.

Art.6 – incentivazione della produttività individuale e collettiva

Anche in adeguamento a quanto disposto dall'art. 71 comma 5 del dl 112/08 la disciplina della incentivazione della produttività collettiva ed individuale viene riformulata, a decorrere dall'anno 2008 nel seguente modo:

Il sistema di incentivazione si baserà sulla verifica degli obiettivi determinati negli strumenti di programmazione adottati dagli organi di Governo e sulla valutazione della prestazione individuale secondo le seguenti metodologie.

Le risorse disponibili a tal fine saranno ripartite come segue:

1) produttività di area e grado di raggiungimento degli obiettivi 50%.

Detta quota verrà erogata in base ai seguenti criteri:

a. ripartizione della quota fra le diverse aree in proporzione al numero dei dipendenti assegnati e alla qualifica funzionale; in particolare si specifica quanto segue: il personale in part-time verrà computato in proporzione all'orario di lavoro; la ponderazione sulla base della qualifica sarà effettuata applicando i seguenti fattori:

CAT. A	1.00
B	1.20
C	1.50
D	1.80

b. verifica da parte del nucleo di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e assegnazione del relativo punteggio sulla base delle metodologie di valutazione già adottate per le Posizioni Organizzative.

c. assegnazione delle quote effettivamente spettanti a ciascuna area di attività con i seguenti criteri:

- da punti 13.50 a punti 15.00: 100% della somma di cui al punto a)
- da punti 12.00 a punti 13.49: 90% della somma di cui al punto a)
- da punti 10.50 a punti 11.99: 75% della somma di cui al punto a)

- da punti 9.00 a punti 10.49: 60% della somma di cui al punto a)
- da punti 6.00 a punti 8.99: 40% della somma di cui al punto a)
- da punti 3.00 a punti 5.99: 20% della somma di cui al punto a)

c. ripartizione ed assegnazione delle somme effettivamente assegnate a ciascuna area sulla base della categoria professionale, con applicazione della metodologia di cui al precedente punto a.

Le somme assegnate a ciascun dipendente sulla base dei criteri sopra specificati sono ridotte proporzionalmente alle assenze dal servizio, non computando comunque a tal fine le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53 e, per i soli dipendenti portatori di handicap grave, o permessi di cui all'art. 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Le somme non erogate in applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per la parte riferibile ad assenze per malattia (art. 71 c. 1 del D.L. 112/08 convertito in l.133/08)

2. produttività individuale 50%.

La relativa quota sarà ripartita tra tutto il personale in servizio sulla base dei punteggi conseguiti nella scheda di valutazione individuale; si precisa in merito quanto segue

- resta confermata la scheda di valutazione concordata con il CCDI 2005 sottoscritto;
- i punteggi attribuiti andranno ponderati, ai fini dell'attribuzione delle quote del fondo con il fattore relativo alla categoria secondo la metodologia già precisata al precedente punto 1.a

Le somme assegnate a ciascun dipendente sulla base dei criteri sopra specificati sono ridotte proporzionalmente alle assenze dal servizio, non computando comunque a tal fine le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53 e, per i soli dipendenti portatori di handicap grave, o permessi di cui all'art. 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Le somme non erogate in applicazione del presente comma costituiscono economie di bilancio per la parte riferibile ad assenze per malattia (art. 71 c. 1 del D.L. 112/08 convertito in l.133/08).

In merito a tempi e modalità delle procedure di valutazione permanente si conferma quanto previsto dall'art. 18 del CCDI 2005 ultimo sottoscritto.

Art. 7 – INDENNITA'

Si confermano le indennità di cui all'art. 19 del C.C.D.I. 2005 con le seguenti integrazioni:

- sono istituite, con decorrenza 1.1.2008, due nuove indennità dell'ammontare di € 600,00 cadauna annue per retribuire le particolari responsabilità (art. 7 del CCNL 09.05.2006) inerenti al trattamento dati connessi all'attivazione dello sportello INPS. Tali indennità assorbono le indennità già attribuite allo stesso personale ai sensi del precedente contratto.

Art.8 – Interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente accordo le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro 30 gg. dall'avvenuta controversia, per definire contestualmente il significato della clausola in questione.

L'interpretazione, così avvenuta, sostituisce a tutti gli effetti, la clausola, controversa sino dalla vigenza del contratto decentrato.

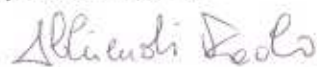


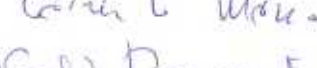
Art.9 – Norma finale

Per quanto non previsto dal presente accordo, in relazione agli istituti dagli stessi disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro in vigore. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione fatto.

Si allegano al presente contratto due prospetti riepilogativi sull'utilizzo delle risorse decentrate anni 2007 e 2008.

Letto confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica


Per la parte sindacale
 CISL FP 
 Giuseppe Santella
 UIL-FPL 
 Roberto Sapone
 Carlo L. Moroni
 CGIL 
 Nade' Poverati
 CISL FP 
 Sime Anchie Penta 3

DICHIARAZIONE N. 1

La parte Sindacale, in conformità a quanto previsto dal CCNL 09.05.2008, chiede la rielaborazione e la liquidazione dello straordinario effettuato dal personale con decorrenza dal 01.01.2006.
Di detta liquidazione chiede inoltre che ne sia data alla stessa parte sindacale comunicazione.

DICHIARAZIONE N. 2

La parte Sindacale firmataria del presente accordo ribadiscono la richiesta fatta all'Amministrazione, ed allegata al CCDI 2005, relativa all'aumento del buono pasto, da € 5,20 a € 8,00.




AR
Contella

Il presente contratto integrativo aziendale, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 07.05.2009, dichiarata immediatamente eseguibile, acquista efficacia in data odierna con la sottoscrizione da parte del Presidente della delegazione di parte pubblica a norma dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999.

Curtarolo, 12 maggio 2009

Il Presidente della delegazione di Parte Pubblica
Il Segretario Generale Dr. Mario Visconti



PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2008

COSTITUZIONE DEL FONDO

Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	36.849,84
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	2.302,75
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	1.857,05
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	1.973,25
CCNI 11/4/2008 art. 8 c.2.	0,60% Monte Salari 2005	2.580,51
CCNL 22/01/2004	Comparto a carico del Bilancio	
CCNL VARI	Progressioni orizzontali carico Bilancio	447,09
	Decurtazioni varie	
TOTALE		46.010,49

Risorse variabili da definirsi ciascun anno		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	3.500,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici e altri	7.294,87
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4	Sponsorizzazione, Compensi terzi, ecc.	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,3% Monte salari 2005	
TOTALE		10.794,87

TOTALE GENERALE		56.805,36
------------------------	--	------------------

Fondo Straordinario		8.800,00
Totale COMPLESSIVO		65.605,36

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE		
Progressioni speso 2008		11.613,40
Nuove Progressioni Anno 2007		791,27
Nuove Progressioni Anno 2008		2.632,45
		15.037,12
Indennità di comparto		8.954,80
Indennità di disagio		1.694,94
Maneggio denaro		304,50
Indennità di chiamata		25,82
Reperibilità		2.187,41
Indennità di Responsabilità		10.446,16
Nuove indennità di responsabilità		1.200,00
TOTALE		39.850,75
Produttività		6.159,74
Differenza sulle risorse stabili che può essere		46.010,49

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI		
Progetto Ici		3.500,00
Incentivazioni Ici		1.831,94
Progettazione		462,93
condono		5.000,00
Produttività e miglioramento servizi		
TOTALE		10.794,87

TOTALE GENERALE		56.805,36
DIFFERENZA		-

Fondo Straordinario utilizzato	4.956,16
economie su straordinario	3.843,84

PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2007

COSTITUZIONE DEL FONDO

Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	36.849,84
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	2.302,75
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	1.857,05
CCNL 09/05/06 art. 4, comma 1	0,50% Monte Salari 2003	1.973,25
CCNL 22/01/2004	Comparto a carico del Bilancio	
CCNL VARI	Progressioni orizzontali carico Bilancio	447,09
	Decurtazioni varie	
TOTALE		43.429,98

Risorse variabili da definirsi ciascun anno		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	3.500,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Ici e altri	3.657,11
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4	Sponsorizzazione, Compensi terzi, ecc.	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,3% Monte salari 2005	
TOTALE		7.157,11

TOTALE GENERALE	50.587,09
------------------------	------------------

Fondo Straordinario	7.250,00
Totale COMPLESSIVO	57.837,09

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE	
Progressioni speso 2007	13.242,43
Nuove Progressioni Anno 2007	791,27
	14.033,70
Indennità di comparto	9.162,74
Indennità di disagio	2.562,54
Maneggio denaro	292,50
Indennità di chiamata	77,46
Reperibilità	2.190,36
Indennità di Responsabilità	11.296,15
TOTALE	39.615,45
Produttività	3.814,53

Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità	43.429,98
--	------------------

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI	
Progetto Ici	3.500,00
Incentivazioni Ici	1.720,00
Progettazione	1.937,11
Specifiche disposizioni	
Produttività e miglioramento servizi	
TOTALE	7.157,11

TOTALE GENERALE	50.587,09
DIFFERENZA	-

Fondo Straordinario utilizzato	6.640,90
economie su straordinario	609,10