

## Comune di Curtarolo (PD)

### Revisore unico

#### Verbale n.4 del 26/03/2024

#### **Oggetto: Parere relativo al Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2024/2026**

In data odierna, 20/02/2024, il sottoscritto Revisore dei Conti, Dr. Massimo Cavallari nominato revisore unico del Comune di Curtarolo per il triennio 19.05.2022-18.05.2025 con delibera consiliare n.21 del 19/05/2022;

#### **VISTI**

- l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997;
- gli artt. 5, 6, 30 e 33, del Dlgs. n. 165/2001;
- gli artt. 89, 91, 169 e 239, comma 1, lett. b), Dlgs. n. 267/2000;
- l'art. 19, comma 8, Legge n. 448/2001;
- l'art. 6 del Dl. n. 80/2021 e i decreti attuativi Dpr. n. 81/2022 e Dm. n. 132/2022;
- la Proposta di delibera di G.C n. 33 del 19/03/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 semplificato e il relativo piano allegato;
- il Parere favorevole sulla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione in oggetto;

#### **CONSIDERATO**

- che l'art. 33 comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 ha previsto un nuovo sistema di definizione della capacità assunzionale degli Enti Locali basata sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, la cui attuazione era subordinata all'entrata in vigore di un apposito DM attuativo della suddetta disposizione.
- il Dm. 17 marzo 2020 - *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni?”*, emanato in attuazione del sopra richiamato art. 33, comma 2, Dl. n. 34/2019 e con efficacia dal 20 aprile 2020;
- che ai sensi dell'art. 4, comma 2 del Dm. 17 marzo 2020 *“A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il*

*rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, ... non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.*

- che i Comuni che si trovano nelle condizioni di cui alla precedente disposizione possono, ai sensi dell'art. 5 comma 1 del Dm. 17 marzo 2020 *“incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1”*.
- l'art. 1, comma 557-*quater* della Legge n. 296/2006 e s.m.i. ai sensi del quale gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e che, ai sensi dell'art. 7 del Dm. 11 gennaio 2022, resta esclusa dal predetto limite la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del medesimo Dm.
- altresì, l'art. 9, comma 28, Dl. n. 78/2010 come modificato dal Dl. n. 90/2014, in base al quale *“a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato, etc. (omissis) possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'art. 70, comma 1, lett. d) del Dlgs. n. 276/2003, e s.m.i., non può essere superiore al 50% di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009.*  
*(omissis). Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli Enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006, e s.m., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009”*.

#### **RILEVATO**

- ai sensi dell'art. 33 del Dlgs. n. 165/2001 non risultano sussistere situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

#### **VERIFICATO**

- il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e limiti alla spesa di personale sopra richiamati;

- che ai sensi dell'art. 4 del Dm. 17 marzo 2020, il rapporto delle spese del personale 2022 sulla media delle entrate correnti del triennio 2020-2022 al netto del Fcde, è pari al 20,20% e quindi al di sotto del valore soglia indicato dall'art. 4 per la relativa fascia demografica E) del 26,90%.
- che le previsioni di fabbisogno di personale indicate, per gli anni 2024 e 2025, operano nel rispetto delle previsioni del bilancio di previsione 2024 e consentono di rispettare l'equilibrio di bilancio per l'anno 2024 e per il triennio 2024-2026;

Ciò premesso,

### **ASSEVERA**

il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023-2025 del Comune di Curtarolo seguito dall'approvazione del Piao Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 di cui alla proposta esaminata.

### **ESPRIME**

ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), del Dlgs. n. 267/2000 e dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001, parere favorevole all'approvazione del Piao Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026.

Curtarolo, lì 26/03/2024

**L'Organo di revisione**

