



COMUNE DI CURTAROLO

Provincia di Padova

Oggetto: contratto aziendale anno 2012.

In data 18 dicembre 2012, alle ore 15,00, si è svolto, presso la sala Giunta della Sede Municipale di Curtarolo, l'incontro tra la delegazione di parte pubblica del Comune di Curtarolo e le OO.SS.

Sono presenti.

Per la parte pubblica:

dr. Mario Visconti - Presidente

dr. Giorgio Casonato – componente delegazione parte pubblica.

Per la parte sindacale:

De Paolis Manuela – CGIL F.P.

X Piovani Alessandro – CISL F.P. *ABBENDI PAOLO*

Sanguin Roberto – UIL F.P.L.

Rappresentanti sindacali aziendali

Cipriano Mazzola

Nadia Roverato

Sergio Miozzo

~~Gianfranco Martella~~ *ASSENTE*

Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto l'allegata preintesa al contratto collettivo decentrato per l'anno 2012.

ART.1 – quadro normativo e contrattuale

1. Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente elencato:

- D.lgs. n. 165/2001, in particolare per quanto previsto agli artt. 2, comma 2; 5; 7, comma 5, 40, commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45, commi 3 e 4.
- D.lgs. n. 150/2009, ed in particolare artt. 16,23,31-
- D.lgs. n. 141/2011. D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122/2010, ed in particolare art. 9, commi e1 e, 2-bis, 17 e 21.
- Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al regolamento approvato con deliberazione n.125 in data 17.11.2011.
- CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali, sottoscritti in data 31.03.1999, 1.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 9.05.2008, 31.07.2009.

ART. 2 – Quantificazione delle risorse

1. Le parti prendono atto che le risorse “decentrate” destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012 sono state determinate dall'Amministrazione come da allegato A) al presente contratto, in conformità alle vigenti disposizioni di legge.

ART. 3 – Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

1. Le parti concordano nel confermare gli istituti previsti dalla contrattazione collettiva di comparto, nazionale e aziendale, già applicati, in quanto compatibili con la vigente normativa, ed in particolare le indennità di cui agli artt. 36 e 37 del

ABBENDI PAOLO

Sanfr.

Alf.

De Paolis

Manuela



COMUNE DI CURTAROLO

Provincia di Padova

ccnl 14.09.2000, art. 17, comma 2, lett.e) ed f) del ccnl 1.04.1999 nella misura e secondo le modalità stabilite di contratti aziendali 12.01.2006, 12.05.2009, 27.05.2010;

2. L'erogazione e ripartizione dei fondi destinati alla remunerazione della produttività individuale e di area avverrà secondo le modalità e procedure previste dal regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.125 in data 17.11.2011 ed, in quanto compatibili, dai vigenti accordi aziendali.

ART.4 – norma finale.

1. Il presente accordo sostituisce, con decorrenza dal 1.01.2012, ad ogni effetto di legge le clausole dei precedenti accordi decentrate non compatibili con i contenuti dello stesso, che pertanto sono da intendersi disapplicate dalla stessa data..

DICHIARAZIONE CONGIUNTA:

Le parti, nel prendere atto della grave situazione di carenza di personale del Comune, concordano sulla necessità di verificare la possibilità di applicazione, a decorrere dall'anno 2013, e compatibilmente ed entro i limiti imposti dalla normativa richiamata all'art. 1, gli istituti contrattuali e normativi che consentano il perseguimento di una effettiva politica di incentivazione della produttività del personale, attraverso l'incremento delle risorse decentrate, con particolare riferimento a quanto previsto:

- dall'art. 16, commi 4-6 del D.L. 6.07.2011 n. 98, convertito in legge 111/2011 (piani triennali di razionalizzazione della spesa).
- Dall'art. 15, comma 5, del CCNL 1.04.1999.

La Delegazione di Parte Pubblica

La Delegazione Sindacale

UIL-FPL Roberto Sanfr
FPCAIL Emanuele

Territor. CISL F. Albinetti - Paolo

PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2012

COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2012

Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)		
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	36.849,84
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	2.302,75
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	1.857,05
CCNL 09/05/06 art. 4, comma 1	0,50% Monte Salari 2003	1.973,25
CCNI 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,60% Monte Salari 2005	2.580,51
CCNL 22/01/2004	Comparto a carico del Bilancio	
CCNL VARI	incremento contrattuale progressioni economiche	519,89
art. 9 c.2bis Legge 122/2010	Riduzione per cessazione del personale	- 3.697,38
	Decurtazioni del fondo - parte fissa	- 1.714,79
TOTALE		40.671,13

Risorse variabili da definirsi ciascun anno (articolo 31, comma 3 del CCNL 2002/2005)		
art. 10 CCNL 31/3/99	Somme non utilizzate fondo anno precedente	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.e	Tempo Pieno - Part-time	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge	
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.m	Risparmio straordinario	1.829,09
CCNL 1/4/99 art.15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 5/10/01 art.4, comma 3	Incentivazione Ici e altri (importo presunto)	3.852,02
CCNL 5/10/01 art.4, comma 4	Sponsorizzazione, Compensi terzi, ecc.	
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNI 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,3% Monte salari 2005	
TOTALE		5.681,11

TOTALE GENERALE (n.dip. all'1/1/2012= 17) **46.352,24**

Fondo Straordinario **8.800,00**

Totale fondo risorse umane+ straordinario **55.152,24**

Fondo posizione organizzative+ risultato **53.625,00**

Totale COMPLESSIVO+ straordinario+posizione organizzative **108.777,24**

LIMITE FONDO RISORSE UMANE ANNO 2010 **110.645,52**

differenza **1.868,28**

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE	
Progressioni economiche	14.947,77
nuova progressione	
	14.947,77
Indennità di comparto	8.390,15
Responsabilità	9.600,00
Reperibilità	2.200,00
Indennità di disagio	1.694,94
Maggiorazioni festive	
Maneggio denaro	375,00
TOTALE	37.207,86

Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità **3.463,27**

DESTINAZIONE PER FINALITA' COLLEGATE ALLA PRODUTTIVITA'	
Produttività e miglioramento servizi	5.292,36
TOTALE	5.292,36

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI	
Incentivazione Ici	3.852,02
TOTALE	3.852,02

TOTALE GENERALE **46.352,24**

Fondo straordinario speso economie straordinario

Handwritten notes and signatures:
 11/11/2011
 Sanp...
 Mant...
 Mus...
 (Signature)

decurtazioni del fondo stabile	46.083,29		
riduzione fondo per attribuzione nuova posizione organizzativa			
indennità di procedimento	1.200,00		
produttività media ultimi 3 anni	514,79		
	- 1.714,79		
fondo 2010	44.368,50		
quota proporzionale per dipendente:			
44368,5/18	- 2.464,92		
riduzione annua in base alle quote di accessorio effettive			
accessorio Pescarolo	comparto 497,52-proced. 1200-prod/10 556,0-	2.253,56	
accessorio Bergamin	comparto annuo 563,40	- 550,76	550,76
accessorio Magrin	comparto annuo 497,52+procedimento 1200,-	1.323,73	1323,73
	- 4.128,05		1874,49
	40.240,45		

Calcolo riduzione in base alla Circolare RGS n. 12 del 15/4/2011				Circ. 12/2011
decremento media aritmetica				
anno 2010				
personale a tempo ind. Al 1/1/2010	18,00			
personale a tempo ind. Al 31/1/2010	18,00			
	media	18,00		
anno 2012				
personale a tempo ind. Al 1/1/2012	17,00			
personale a tempo ind. Al 18/12/2012	16,00			
	media	16,50		
media 2010-2012	differenza tra le medie in valore assoluto		1,50	
Fondo anno 2010	44.368,50			
MEDIA FONDO	2.464,92			
valore assoluto di riduzione del fondo 2012	1,50			
valore riduzione	- 3.697,38	3.697,38	pescarolo-magrin	
VALORE DEL FONDO 2012	40.671,13	40.671,13		

(in misura proporzionale alle cessazioni di personale della quota media procapite)		mag-12		nov-12
anno 2012		2011	2012	2012
quota media pro capite annuale		2.464,92		2.464,92
Fondo stabile al 1/1/2010		44.368,50	44.368,50	44.368,50
riduzione art. 9 c.2 bis	Pescarolo dal 1/5/2011	- 1.643,28	- 2.464,92	2.464,92
	Magrin dal 1/7/2012		-	1.232,46
	Bergamin dal 9/1/2012		-	2.410,89
	totale riduzione	-	- 2.464,92	6.108,27
		42.725,22	41.903,58	38.260,23

L. Blum

Samp

Alm

W. G. L.

M. M. L.