



COMUNE DI CURTAROLO
(Provincia di Padova)

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 18 dicembre 2012 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		La delegazione trattante è composta: per la Parte Pubblica: Presidente: dott. Mario Visconti -Segretario Comunale Componente: dott. Giorgio Casonato Per la parte sindacale: Sanguin Roberto OO.SS. Territoriale UIL Abbiendi Paolo OO.SS. Territoriale CISL De Paolis Manuela OO.SS. Territoriale CGIL RSU Mazzola Carmelo Roverato Nadia Miozzo Sergio
Soggetti destinatari		Personale non dirigente (Ente senza dirigenza)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il contratto decentrato dell'anno 2012 tratta la quantificazione e la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2012 di cui all'art. 31, comma 2 e comma 3 del CCNL 22.01.2004
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____ Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione n. 125 del 17.11.2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della valutazione è stata validata dall'Organismo di Valutazione in base ai criteri stabiliti dal Regolamento della Performance approvato con deliberazione n.125 del 17.11.2011

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. quadro normativo e contrattuale

Vengono indicati i riferimenti normativi del contratto decentrato.

Articolo 2 Quantificazione delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 51 del 11/5/2012 e n. 137 del 18/12/2012.

Articolo 3 Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Vengono confermati gli istituti previsti dalla contrattazione collettiva di comparto, nazionale e aziendale, già applicati, in quanto compatibili con il vigente normativa; in particolare le indennità di cui agli artt. 36 e 37 del ccnl 14.9.2000, art. 17, comma 2, lett.e) e f) del ccnl 1.4.1999.

L'erogazione e ripartizione dei compensi destinati a incentivare la produttività ed al miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai dipendenti soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione (art. 18 c.2 ccnl 1/4/99 modificato dall'art. 37 del ccnl 22/1/2004) nel rispetto dei criteri definiti dal regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della G.C. n. 125 del 17.11.2011.

Articolo 4 Norma finale

Il presente contratto sostituisce dal 1/1/2012 ad ogni effetto di legge le clausole dei precedenti accordi decentrati non compatibili con i contenuti dello stesso, che si intendono disapplicati dalla stessa data.

Dichiarazione congiunta:

Le parti, data la grave carenza di personale, concordano sulla necessità di verificare al possibilità, dall'anno 2013, e compatibilmente con la normativa di legge, di applicazione di istituti contrattuali che consentono il perseguimento di una effettiva politica di incentivazione della produttività del personale, attraverso l'incremento delle risorse decentrate secondo quanto previsto:

dall'art. 16 commi 4-6 del DL 98/2011 convertito il legge 111/2011 (Piani di razionalizzazione)

dall'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo e ripartizione del fondo delle risorse decentrate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui contratto decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.292,36
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	14.947,77
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.575,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.694,94
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	9.600,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	3.852,02

Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.390,15
Somme rinviate	
Altro	
Totale	46.352,24

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto, al personale, si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 125 del 17.11.2011)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2007-2008 e del 2009 e in ogni caso sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo sono in stretta correlazione con il Regolamento della Performace, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009. Tale regolamento è un strumento strategico per il miglioramento dei servizi resi ai cittadini, per il controllo dell'efficienza ed economicità, per la motivazione del personale e la crescita e valorizzazione delle professionalità.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 137 del 18.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	40.671,13
Risorse variabili	3.852,02
Residui anni precedenti	1.829,09
Totale	46.352,24

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 36.849,84

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.302,75
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.857,05
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.973,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.580,51

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	519,89
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.852,02
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.829,09
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	5.681,11

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte	

fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-3.697,38
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Altre decurtazioni dal fondo (parte fissa) (per passaggio personale in posizione organizzativa)	-1.714,79
Totale riduzioni	5.412,17

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	40.671,13
Risorse variabili	3.852,02
Residui anni precedenti	1.829,09
Totale	46.352,24

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 23.337,92 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.390,15
Progressioni orizzontali	14.947,77
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
Totale	23.337,92

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2007-2008 e 2009.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.014,32, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità reperibilità	2.200,00
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	1.694,94
Indennità di maneggio valori	375,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.852,02
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.292,36
Altro	23.014,32

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	23.337,92
Somme regolate dal contratto	23.014,32
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	46.352,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 40.671,13, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 23.337,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	42.725,00	40.671,13	2.053,87
Risorse variabili	3.852,02	3.852,02	0
Residui anni precedenti	0	1.829,09	-1.829,09
Totale	46.577,02	46.352,24	224,78

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in impegni di spesa solo previa verifica dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 137 del 18.12.2012 è impegnato ai capitoli degli stipendi del personale dipendente del bilancio di previsione per l'anno 2012, come specificato di seguito:

int. 1010201, cap. 200, euro 6.350,00
int. 1100401, cap. 508, euro 3.919,00
int. 1010301, cap. 626, euro 4.812,00
int. 1010401, cap. 631, euro 4.972,00

int. 1010601, cap. 730, euro 16.300,00
int. 1050101, cap. 3710, euro 3.700,00
int. 1100501, cap. 5130, euro 2.940,00
int. 1080101, cap. 7300, euro 3.360,00
Totale euro 46.353,00

