



COMUNE DI CURTAROLO
(Provincia di Padova)

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 09/07/2013 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Triennio 2013/2015
Periodo temporale di vigenza		Parte Normativa Anni 2013/2015 Parte Economica Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dr. Mario Visconti – Segretario generale Dr. Giorgio Casonato -Responsabile Area II Finanziaria Parte Sindacale Sanguin Roberto OO.SS. Territoriale UIL Abbiendi Paolo OO.SS. Territoriale CISL De Paolis Manuela OO.SS. Territoriale CGIL RSU Mazzola Carmelo Miozzo Sergio Roverato Nadia
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Parte normativa triennio 2013/2015 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di revisione contabile. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nel caso dalla verifica emergano rilievi da parte del Collegio dei revisori, gli stessi saranno allegati alla presente relazione costituendone una automatica integrazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Regolamento per la disciplina della misurazione e valutazione della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione n. 125 del 17.11.2011
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si.
Eventuali osservazioni		La Relazione della valutazione è stata validata dall'Organismo di Valutazione in base ai criteri stabiliti dal Regolamento della Performance approvato con deliberazione n.125 del 17.11.2011

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1

Validità e durata

Contiene le condizioni per la validità del contratto e determina la durata del contratto.

Art. 2

Composizione delegazioni e rappresentatività

Definisce la composizione della delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale e la normativa in merito ai permessi per la rappresentatività sindacale.

Art. 3

Le relazioni sindacali

Disciplina le norme, i tempi, le procedure e le materie della contrattazione decentrata

Art. 4

Verifica applicazione contrattuale e pari opportunità

Verifica dell'applicazione contrattuale, dell'applicazione degli accordi integrativi, del raggiungimento dei risultati previsti, del rispetto delle norme sulle pari opportunità ed il controllo sull'istituto della produttività.

Art. 5

Salute e sicurezza nel luogo di lavoro

Verifica dell'applicazione delle norme vigenti in materia di igiene e di sicurezza del lavoro ai sensi del del D. Lgs. 81/2008.

Art. 6

Servizi pubblici essenziali

Definizione dei servizi pubblici essenziali.

Art. 7

Struttura organizzativa dell'Ente e Dotazione organica

Definizione della struttura organizzativa dell'Ente.

Art. 8

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Applicazione della normativa prevista dall'art. 57 del D.Lgs 165/2001 per la verifica del rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori

Art. 9

Articolazione dell'orario di lavoro

Definizione in merito all'articolazione dell'orario di lavoro.

Art. 10

Lavoro straordinario

Definizione in merito all'istituto del lavoro straordinario.

Art. 11

Banca delle ore

Contiene la disciplina dell'istituto "Banca delle ore" ai sensi dell'art. 38 bis del CCNL integrativo del 14.09.00.

Art. 12

Mensa

Contiene la disciplina per la fruizione del servizio mensa.

Art. 13

Vestiaro

Definizione dei servizi ed operatori che hanno l'obbligo di indossare idonei capi di vestiario:

Art. 14

Copertura Assicurativa

Le parti concordano di dare piena attuazione a quanto previsto in materia dall'art. 43 del CCNL 14.09.2000.

Art. 15

Sviluppo delle attività formative

Destinazione delle risorse destinate alla formazione del personale.

Art. 16

Sistema di valutazione permanente

Rinvio al Regolamento per la misurazione e valutazione della performance approvato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 17.11.2011.

Art. 17

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.31 del CCNL 22.1.2004)

Definisce la quantificazione delle risorse decentrate secondo quanto stabilito dall'art.31 e 32 del CCNL 22.1.2004 destinate a finanziare i seguenti istituti previsti dall'art. 17 ccnl 1/4/99:

INDENNITÀ

- a. **Maneggio valori**
- b. **Rischio**
- c. **Disagio**
- d. **Reperibilità**
- e. **Specifiche responsabilità**
 - a. **art. 17 comma 2) lettera f)**
 - b. **art. 17 comma 2) lettera i)**

f. Progressione economica

Art. 18

Progetti Finalizzati

Definizione termini di presentazione dei progetti finalizzati al miglioramento dei servizi .

Per l'anno 2013 è previsto la realizzazione di un progetto di riordino dell'archivio comunale da finanziare ai sensi dell'art. 15, comma 2, CCNL 1/4/99 per un importo di € 3.500,00.

Art. 19

Interpretazione autentica

Art. 20

Norma finale

Rinvio per quanto non previsto dal presente ccdi al Ccnl ed alla normativa di legge.

Allegato

Contiene la tabella analitica della costituzione e utilizzo del fondo per l'anno 2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al presente ccdi le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	8.783,42
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	16.902,35
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	5.137,54
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	9.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	3.852,02

Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.199,89
Somme rinviate	
Altro	
Totale	52.175,22

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 125 del 17.11.2011)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo sono in stretta correlazione con il Regolamento della Performace, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009. Tale regolamento è un strumento strategico per il miglioramento dei servizi resi ai cittadini, per il controllo dell'efficienza ed economicità, per la motivazione del personale e la crescita e valorizzazione delle professionalità.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 56 del 20.06.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	41.287,35
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	7.352,02
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.535,85
Totale risorse	52.175,22

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 36.849,84

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.302,75
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.857,05
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.973,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.580,51

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	519,89
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.852,02
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.425,89
Art. 15, comma 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)	3.500,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.109,96
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

La possibilità di incremento dell'1,2% sul monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 5.246,80.

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 3.500,00.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	- 3.081,15
Altre decurtazione del fondo – parte fissa (passaggio personale in posizione organizzativa)	-1.714,79
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	-4.795,94

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	46.083,29
Risorse variabili	10.887,87
Totale fondo tendenziale	56.971,16
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-4.795,94
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-4.795,94
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	41.287,35
Risorse variabili	10.887,87
Totale Fondo sottoposto a certificazione	52.175,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.102,24 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.199,89
Progressioni orizzontali	16.902,35
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	25.102,24

Le somme suddette sono già regolate dal precedente CCDI triennale 2007-2008 e 2009 e confermate dal presente CCDI triennale 2013/2015.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 27.072,98 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	2.200,00
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	2.562,54
Indennità di maneggio valori	375,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.852,02
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.783,42
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	25.102,24
Somme regolate dal contratto	27.072,98
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	52.175,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 41.287,35, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 25.102,24. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la validazione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

L'importo delle progressione orizzontali stanziato per l'anno 2013 è superiore al 2012 per effetto dell'assunzione tramite la procedura di mobilità di n. 2 dipendenti.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	36.849,84	36.849,84	-	36.849,84
<i>Incrementi contrattuali</i>				

CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.302,75	2.302,75	-	2.302,75
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.857,05	1.857,05	-	1.857,05
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.973,25	1.973,25	-	1.973,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.580,51	2.580,51	-	2.580,51
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14				
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	519,89	519,89	-	519,89
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	46.083,29	46.083,29	-	46.083,29
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	3.852,02	3.852,02	-	3.852,02
Art. 15, comma 2	3.500,00	-	3.500,00	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.425,89	1.829,09	-	403,20
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.109,96		2.109,96	
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	10.887,87	5.681,11	5.206,76	3.852,02
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.	-	1.714,79	-	1.714,79
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.)				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili	-	3.081,15	-	3.697,38
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			616,23	
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	-	4.795,94	-	5.412,17
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	46.083,29	46.083,29	-	46.083,29

Risorse variabili	10.887,87	5.681,11	5.206,76	3.852,02
Decurtazioni	- 4.795,94	- 5.412,17	-	- 1.714,79
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	52.175,22	46.352,23	5.206,76	48.220,52

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	8.199,89	8.390,15	- 190,26	8.887,67
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	16.902,35	14.947,77	1.954,58	15.181,66
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			-	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			-	
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			-	
Altro			-	
Totale	25.102,24	23.337,92	1.764,32	24.069,33
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di reperibilità	2.200,00	2.200,00	-	2.200,00
Indennità di rischio			-	
Indennità di disagio/chiamata	2.562,54	1.694,94	867,60	1.746,58
Indennità di maneggio valori	375,00	375,00	-	375,00
Lavoro notturno e festivo			-	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	9.300,00	9.600,00	- 300,00	10.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)			-	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	3.852,02	3.852,02	-	3.852,02
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.783,42	5.292,36	3.491,06	5.177,59
Altro			-	
Totale	27.072,98	23.014,32	4.058,66	24.151,19
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro			-	
Totale			-	
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	25.102,24	23.337,92	1.764,32	24.069,33
Regolate dal decentrato			4.058,66	24.151,19

	27.072,98	23.014,32		
Ancora da regolare			-	
Totale	52.175,22	46.352,24	5.822,98	48.220,52

Tabella 3 - Schema generale riassuntivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale. Verifica limite dell'art. 9 comma 2 bis, DL78/2010.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Anno 2010
Risorse stabili	41.287,35	40.671,13	44.368,50
Risorse variabili	10.887,87	5.681,11	3.852,02
Totale risorse	52.175,22	46.352,24	48.220,52
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	- 3.535,85	- 1.829,09	0,00
Altre voci accessorie per la verifica dell'art. 9 comma 2 bis:			
Lavoro straordinario	8.311,11	8.800,00	8.800,00
Posizioni organizzative	53.625,00	53.625,00	53.625,00
Totale trattamento accessorio di cui art. 9 comma 2bis, per la verifica 2012 e 2013 rispetto al 2010	110.575,48	106.948,15	110.645,52

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in impegni di spesa solo previa verifica dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa relativi agli stipendi, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2013 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 1,25%;
- Nel confronto dei fondi 2010 e 2013 è stata esclusa la somma di € 3.535,85 interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 12 del 15/04/2011 della Ragioneria Generale dello Stato (si veda anche lo specchio sopra).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal contratto collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015 per l'anno 2013 è previsto nel Bilancio 2013, nei capitoli relativi alla spesa del personale dell'intervento 1 della spesa corrente.

Le somme per oneri riflessi sono anch'esse previste nel bilancio 2013, nei capitoli relativi alla spesa del personale dell'Intervento 1 della spesa corrente.

Le somme per IRAP sono previste nei vari capitoli del bilancio 2013 dell'intervento 7 della spesa corrente.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

10 LUG. 2013



IL RESPONSABILE DEI
SERVIZI FINANZIARI
Giorgio Casonato