



Comune di Curtarolo
Provincia di Padova

VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno giovedì 20 novembre 2014, alle ore 15.00 presso la sede municipale del Comune di Curtarolo, si è tenuto un incontro sindacale per la contrattazione decentrata tra le Delegazioni Trattanti.

Sono presenti:

per la Parte Pubblica:

- dott. Claudio Pontini, Presidente;
- dott. Giorgio Casonato, Membro;

per la Parte Sindacale:

- Sig. Roberto Sanguin, rappresentante provinciale F.P.L. – U.I.L.;
- Sig.ra Manuela De Paolis, rappresentante provinciale F.P. – C.G.I.L.;
- Sig. Ettore Furlan, rappresentante provinciale F.P. – C.I.S.L.;
- Sig.ra Nadia Roverato, R.S.U. aziendale;
- Dott. Carmelo Mazzola, R.S.U. aziendale;
- Sig. Sergio Miozzo, R.S.U. aziendale;
- Sig. Gianfranco Martella.

Le Parti sottoscrivono l'allegato prospetto di sintesi relativo all'accordo sulle risorse decentrate per l'anno 2014.

Si prende atto sulla necessità di verificare la possibilità di incrementare le risorse decentrate mediante i piani triennali di razionalizzazione della spesa (art. 16, comma 4 – 6, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito in legge 111/2011), con decorrenza dall'anno 2015 ed entro i limiti imposti dalla normativa vigente.



Comune di Curtarolo

Provincia di Padova

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica

Roberto SANGUIN, rappresentante provinciale F.P.L. – U.I.L.:

Manuela DE PAOLIS, rappresentante provinciale F.P. – C.G.I.L.:

Ettore FURLAN, rappresentante provinciale F.P. – C.I.S.L.:

Nadia ROVERATO, R.S.U. aziendale:

Carmelo MAZZOLA, R.S.U. aziendale:

Sergio MIOZZO, R.S.U. aziendale.

Gianfranco MARTELLA, R.S.U. aziendale

710260 CASONATO, MARTINO

Roberto Sanguin

Manuela De Paolis

Ettore Furlan

Nadia Roverato

Carmelo Mazzola

Sergio Miozzo

Gianfranco Martella

PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2014

COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2014

Risorse che vengono definite in un unico importo (articolo 31, comma 2 del CCNL 2002/2005)	
CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,60% Monte Salari 2001
CCNL 09/05/06 art. 4, comma 1	0,50% Monte Salari 2003
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,60% Monte Salari 2005
CCNL 22/01/2004	Comparto a carico del Bilancio
CCNL VARI	Incremento contrattuale progressioni economiche
art. 9 c.2bis Legge 122/2010	Riduzione per cessazione del personale
	Decurtazioni del fondo -parte fissa
TOTALE	42.639,00

% riduzione
-5,56%

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE	
Progressioni economiche	17.353,60
nuova progressione	
Indennità di comparto	17.353,60
Responsabilità	8.324,27
Reperibilità	9.500,00
Indennità di disagio	2.200,00
Indennità di rischio	1.842,48
Maggiorazioni festive	720,00
Maneggio denaro	
TOTALE	40.315,35

Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità

DESTINAZIONE PER FINALITA' COLLEGATE ALLA Produttività e miglioramento servizi	
TOTALE	2.323,65
	2.941,70
	2.941,70

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI	
Incentivazione ici	2.900,00
TOTALE	2.900,00

TOTALE GENERALE	46.157,05
------------------------	------------------

Fondo straordinario speso	
economie straordinario	

Risorse variabili da definirsi ciascun anno (articolo 31, comma 3 del CCNL 2002/2005)	
art. 10 CCNL 31/3/99	Somme non utilizzate fondo anno precedente
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett e	Tempo Pieno - Part time
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett k	Specifiche dispos. Legge
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett m	Risparmi straordinario
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2	1,2% Monte Salari 97
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione
CCNL 5/10/01 art. 4, comma 3	Incentivazione Ici e altri (importo presunto)
CCNL 5/10/01 art. 4, comma 4	Sponsorizzazione, Compensi terz. ecc.
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 3	Fino allo 0,3% Monte salari 2005
TOTALE	3.518,05

TOTALE GENERALE	46.157,05
------------------------	------------------

Fondo Straordinario	8.800,00
---------------------	----------

Totale fondo risorse umane+ straordinario	54.957,05
Fondo posizione organizzative+ risultato	53.625,00
Totale COMPLESSIVO+ straordinario+posizione organizzative	108.582,05

Rispetto art. 9 comma 2 bis
fondo anno corrente
valore massimo teorico fondo anno corrente

economie
45.539,00
45.539,00

		in %
FONDO 2010	48.220,00	48.220,00
PERSONALE 2010	18	18
PERSONALE 2014	17	17
riduzione	1	5,56%
FONDO MAX 2014	45.541,11	45.538,97

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Ristella

[Signature]

[Signature]

[Signature]